

CURSO-TALLER: MEJORAMIENTO CONTINUO 2017

*Cómo contribuir efectivamente a las
Metas de la empresa durante el año 2017*

Objetivo:



Plantear y contestar las preguntas de alto impacto para mejorar el desempeño individual y grupal en concordancia con los planes de la empresa o institución para el año 2017

I. JUSTIFICACIÓN:

Los cierres y principios de año son también un cierre de ciclo y además el momento oportuno para no dejar de hacer reflexión que lleve a la acción. Las organizaciones hoy más que nunca, necesitan que la mejora continua deje de ser un tema filosófico y se convierta en un tema pragmático, donde la inclusión y la participación de todos los colaboradores permitan visualizar de cara al futuro cuáles son los roles que ha de asumir de manera sinérgica para contribuir al logro de las metas de la organización. Más allá de una mera reflexión, este taller está diseñado para poner sobre la palestra los elementos claves que configuran la mejora continua en la cual el alineamiento de las acciones y esfuerzos –visto en perspectiva- posibiliten que el año próximo sea mejor y más exitoso. Al concientizarse sobre la importancia de que el poder de uno y el hacer de todos es la clave para seguir avanzando, las organizaciones mejoran sus procesos, remozan sus acciones y fomentan en sus colaboradores un sentido de pasión y pertenencia, que puede hacer la diferencia entre la mediocridad y la excelencia.

II. CONTENIDO:

- 2.1 Dinámica de animación inicial: Qué nos enseñan los gansos
- 2.2. Importancia de la inteligencia emocional en el logro de metas: Gestión intrapersonal y Gestión interpersonal
- 2-3 Autovaloración precisa vs creencias limitadoras
- 2.4. Atreverse a soñar: Impacto de las fueras inhibidoras y potenciadoras de las metas.
- 2.5. El factor Wallenda: Impacto en los resultados: Flujo negativo y flujo positivo de las expectativas
- 2.6. Características de la metas según Locke.
- 2.5. Importancia y alcance de las metas como articuladoras del esfuerzo organizacional: Realidad; Obstáculos; Plan de acción.
- 2.6 Dinámica se cuerdas bajas: Consigna de los Constructores.
(Actividad grupal interactiva para crear reflexión y aprendizaje a través de la sinergia)
- 2.7. Conclusiones finales y cierre

III. DIRIGIDO:

Dirigido a mandos superiores y mandos medios o de supervisión También pueden participar colaboradores en general de la empresa sin distingo de cargo o jerarquía.

IV. METODOLOGÍA:

Constructivista, andragógica y participativa, mediante prácticas de taller y ejercicios de reflexión que permiten dualmente la interacción entre la teoría y la práctica. También incluye una actividad de cuerdas bajas.

V. DURACIÓN:

4 Horas

Cupo máximo: 30 personas

Lugar: In house (Instalaciones de la empresa)

Costo sin certificados ni material didáctico: 950 dólares exactos. (*)

Costo con certificado y material didáctico: 1 150 dólares exactos.

(*) Se envía el material al cliente para su impresión.